



Corporate Headquarters
5959 Las Colinas Blvd.
Irving, Texas 75039-2298
exxonmobil.com



Более подробная информация по тем или иным положениям или фактам, отраженным в настоящем документе, включая большое количество конкретных примеров, содержится в полном тексте «Отчет корпорации «Эксон Мобил» о соблюдении принципа гражданской ответственности за 2008 год», с которым можно ознакомиться как в печатном варианте, так и в электронном виде на нашем сайте (exxonmobil.com/citizenship).

Для получения дополнительных сведений или высказывания своих замечаний просьба обращаться:

Ms. Noa Gimelli
Corporate Citizenship
ExxonMobil
3225 Gallows Road
Fairfax, VA 22037
E-mail: citizenship@exxonmobil.com

Примечание: Корпорация «Эксон Мобил» имеет большое количество родственных организаций, названия которых включают такие слова, как «ЭксонМобил» («ExxonMobil»), «Эксон» («Exxon»), «Мобил» («Mobil») и «Эссо» («Esso»). Для простоты и удобства вместо полного названия той или иной родственной организаций или группы таких организаций иногда используются эти слова или слова такие, как «Корпорация», «компания», «наш», «мы», «она» или «её».

«ЭксонМобил» – открытое акционерное общество. Торговля обычными акциями «ЭксонМобил» (обозначенными «ХОМ») осуществляется главным образом на Нью-йоркской фондовой бирже (NYSE). Торговля топливом и смазочными материалами производства «ЭксонМобил» осуществляется в различных регионах мира под тремя торговыми марками.



Printed entirely on 100% post-consumer recycled paper.
SP-122 mini



ExxonMobil

Решая самые сложные задачи мировой энергетики.™

Отчет корпорации «Эксон Мобил»
о соблюдении принципа гражданской
ответственности за 2008 год

Основные факты

Основные области



Корпоративное управление

См. с. 2



Техника безопасности и охрана труда

См. с. 4



Охрана окружающей среды

См. с. 6



Управление рисками, вызванными изменениями климата

См. с. 8



Развитие экономики

См. с. 10



Права человека и его безопасность

См. с. 12

Сбалансированная стратегия деятельности,

учитывающая экономические, социальные и природоохранные цели

Обнаружение, разработка и предоставление надежных и доступных источников энергии для развития экономики – вот основная задача, которой корпорация «Эксон Мобил» следует на протяжении многих лет.

Основу деятельности корпорации в рамках реализации принципа высокой гражданской ответственности составляет сбалансированная стратегия, способствующая экономическому росту, социальному развитию и охране окружающей среды. Такая стратегия необходима для того, чтобы действия, совершаемые сегодня, не имели негативных последствий для будущих поколений.

Удовлетворение растущего мирового спроса на энергоносители неизбежно связано с воздействием на окружающую среду. Снизить это воздействие и не ограничивать при этом возможности удовлетворения потребности в энергии – важнейшая задача, решение которой составляет важный этап в создании устойчивой энергетической системы будущего. Мы решаем эту задачу путем повышения эффективности производства и экологических характеристик наших действующих объектов и выпускаемой продукции, а также путем разработки технологий, обеспечивающих значительное снижение отрицательного влияния использования энергии на окружающую среду.

Деятельность энергетических компаний является движущей силой экономического развития и благосостояния людей, она необходима для жизни и развития современного общества. Наш вклад в жизнь и развитие общества состоит в создании рабочих мест, обеспечении дохода правительствам стран, в которых мы работаем, в капиталовложениях в социальную сферу – в укрепление научно-технического потенциала местного населения, образование и здравоохранение, а также в привлечении к участию в нашей деятельности других организаций и сотрудничестве с ними. Мы имеем ясное представление о масштабе своей деятельности и о том, как воспринимается ее влияние на различные стороны жизни. Мы полагаем, что при ответственном отношении к ее осуществлению мы можем в значительной мере способствовать экономическому и социальному развитию общества.

Гражданская ответственность является составной частью наших бизнес-процессов, в результате чего некоммерческая деятельность нашей компании оказывается связанной с ее стратегией ведения бизнеса. Это дает нам возможность направлять свои усилия на долгосрочные цели, определяющие как успех нашей компании, так и прогресс общества в целом.

Сбалансированная стратегия корпорации реализуется в шести основных областях:

► Корпоративное управление

При управлении деятельностью своих подразделений в разных регионах мира корпорация «Эксон Мобил» обеспечивает такие ее стороны, как надежность, соблюдение техники безопасности и морально-этических норм, а также проявление гражданской ответственности. Мы требуем от наших сотрудников, чтобы соблюдение корпоративной гражданской ответственности стало неотъемлемой частью их каждодневной работы и принималось во внимание при принятии решений. Наши корпоративные системы управления и контроля учитывают и обеспечивают достижение этой цели.

► Техника безопасности и охрана труда

Корпорация «Эксон Мобил» обеспечивает безопасность своих сотрудников, подрядчиков, потребителей и населения с помощью специально разработанной политики по поддержанию безопасности персонала и производственных процессов. Наше неуклонное стремление к обеспечению безопасного и безаварийного проведения работ способствует повышению их надежности, снижению затрат и повышению производительности.

► Охрана окружающей среды

«ЭксонМобил» считает своей обязанностью поддержание экологической безопасности деятельности во всех регионах мира. Охрана окружающей среды является обязательным элементом всех наших бизнес-планов и стратегий. При этом мы также решаем основные природоохранные вопросы, характерные для каждой конкретной области нашей деятельности.

► Управление рисками, связанными с изменением климата

Стратегия нашей компании по снижению уровня выбросов парниковых газов при проведении работ и использовании нашей продукции потребителями включает повышение энергоэффективности на наших предприятиях, внедрение технологий, доказавших свою эффективность в снижении атмосферных выбросов, а также разработку новых революционных технологий, ориентированных на долгосрочную перспективу.

► Развитие экономики

Корпорация «Эксон Мобил» стремится к тому, чтобы ее присутствие и осуществление проектов в той или иной стране создавали для такой страны долгосрочные экономические и социальные выгоды. Мы осуществляем целый ряд различных программ экономической поддержки и поощрения местного населения – это программы профессиональной подготовки персонала, программы совершенствования деятельности подрядчиков и программы стратегического инвестирования в социальную сферу. Обобщенно их можно назвать программами по развитию национального участия. Вклад нашей корпорации в экономическое развитие стран, в которых мы ведем работы, позволяет нам устранять преграды на пути их дальнейшего развития и соответствовать целям и задачам ООН, сформулированным в «Декларации тысячелетия».

► Права человека и его безопасность

Мы активно выступаем за уважение прав человека, которое считаем необходимым для создания стабильной деловой среды. Мы считаем, что наше отношение к людям может служить положительным примером для общества тех стран, где мы ведем работы.

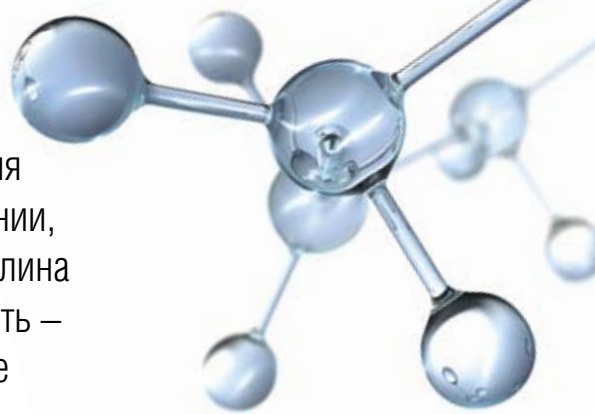
Сбалансированная стратегия

Долгосрочный успех в ведении бизнеса требует продуманных, активных действий в каждой из вышеупомянутых областей. Сбалансированная стратегия, способствующая экономическому росту, социальному развитию и охране окружающей среды, дает нам возможность решать текущие задачи энергетики при сохранении права вести работы в различных регионах мира.



В наше нестабильное время
успеха добиваются те компании,
для которых деловая дисциплина
и гражданская ответственность —
понятия взаимосвязанные

Рекс У. Тиллерсон, Председатель Совета Директоров
и Высшее должностное лицо



Взгляд в отдаленное будущее

Письмо Рекса У. Тиллерсона, Председателя Совета Директоров и Высшего должностного лица

Во всех отношениях 2008 г. был годом крайностей. Цена на нефть, поднявшись почти до 150 долларов США за баррель, затем упала ниже 50 долларов США.

Доходы нашей отрасли, в относительных величинах оставаясь близкими к средним по большинству других отраслей, в абсолютных цифрах превосходили все показатели. В то же время кризис на мировых финансовых рынках поколебал уверенность инвесторов и потребителей в завтрашнем дне и вновь привлек внимание общественности к вопросам корпоративного управления, деловой этики, принципов свободного рынка и роли государства.

В наше нестабильное время успеха добиваются те компании, для которых деловая дисциплина и гражданская ответственность — понятия взаимосвязанные. С нашей точки зрения, принцип, которого придерживается «ЭксонМобил» в отношении инвестирования (считая, что оно должно производиться с расчетом на долгосрочную перспективу, а не в ответ на краткосрочные колебания рынка), является краеугольным камнем нашей модели успешного ведения бизнеса. Мы уверены, что компании, которые во время экономического спада уделяют постоянное внимание вопросам корпоративного управления, деловой этики, техники безопасности, охраны окружающей среды и участия местных кадров, будут работать эффективнее других, когда наступит время экономического подъема.

Задача корпорации «Эксон Мобил» — обеспечить наличие энергоносителей для поддержания и повышения уровня жизни людей во всем мире, обеспечив при этом прибыли своим акционерам. Мы твердо намерены решить эту задачу и сделать это способом, отражающим нашу корпоративную культуру, — честность и неподкупность во всех областях, а также сбалансированную стратегию, обеспечивающую экономический рост, социальное развитие и охрану окружающей среды. Принимая во внимание масштаб нашей деятельности

и разнообразие культурного климата тех стран, в которых мы ведем работы, мы полагаем, что наиболее правильный подход заключается во включении всех многочисленных аспектов гражданской ответственности непосредственно в наши мировые бизнес-процессы, с тем чтобы они были ясными и понятными жителям любой страны.

Несмотря на текущий спад в экономике, в долгосрочной перспективе мы ожидаем значительный рост спроса на энергоносители, особенно в развивающихся странах. Для удовлетворения этого спроса потребуются все рентабельные источники энергии, включая атомную энергию, энергию ветра, солнца, а также биотопливо, которые будут вносить все более ощутимый вклад в мировую энергетику. Среди таких источников следует также назвать углеводородные ресурсы — нефть, природный газ и уголь. Благодаря относительно большим запасам, доступности и универсальности этих энергоносителей, а также принимая во внимание огромный размер мирового спроса на энергию, в обозримом будущем эти ресурсы будут по-прежнему играть основную роль.

Мы понимаем, что перед нами стоят две большие цели: содействие удовлетворению растущего спроса на энергоносители и снижение воздействия на окружающую среду. Для достижения этих целей мы предпринимаем соответствующие действия — повышаем эффективность потребления энергии и помогаем в этом нашим потребителям, а также ищем новые технологии, которые смогли бы совершить революцию в энергетике, необходимую для функционирования мировой энергетической системы будущего.

Во всех областях деятельности, связанных с корпоративной гражданской ответственностью, мы стараемся учитывать иные точки зрения, чтобы постоянно оценивать достигнутые результаты и определять области, требующие дальнейшего совершенствования.

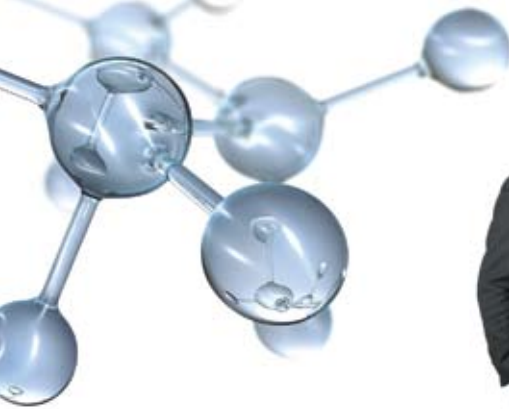
Мы гордимся своими достижениями, но при этом не теряем бдительности. В 2008 г. в подрядных организациях зафиксировано пять несчастных случаев, что является недопустимо высоким показателем, побуждающим нас неустанно следить за соблюдением техники безопасности на наших объектах. В 2008 г. наши показатели по технике безопасности были, как и прежде, лучшими в отрасли.

Цель «Отчета о деятельности корпорации «Эксон Мобил» за 2008 г. в рамках соблюдения принципа высокой гражданской ответственности» — представить подробную информацию по достигнутым результатам и взятым на себя обязательствам в наиболее важных областях реализации гражданской ответственности — корпоративном планировании, технике безопасности и охране труда, охране окружающей среды, управлении рисками, связанными с изменением климата, экономическом развитии, правах человека и его безопасности.

Я надеюсь, что эта информация будет способствовать лучшему пониманию нашего стремления к соблюдению принципа высокой гражданской ответственности, а также результатов, достигнутых нами в этой области. Мы будем рады выслушать любые ваши замечания.

Рекс У. Тиллерсон

Председатель Совета Директоров и Высшее
должностное лицо



Совет Директоров Корпорации
«Эксон Мобил» 2008 г.



Корпоративное управление

Стандарты и системы управления

Определяющими факторами успеха деятельности нашей компании является системный подход и многолетнее первенство в области корпоративного управления.

Мы соблюдаем все применимые законы и нормативные акты, а в случае отсутствия соответствующего законодательства руководствуемся во всех областях своей деятельности наиболее строгими отраслевыми стандартами.

Системы управления

Соблюдение высоких морально-этических норм обеспечивается наличием в корпорации специальной политики и методов, действующих в ее подразделениях во всем мире. Принцип высокой гражданской ответственности находит свое отражение в «Стандартах делового поведения», состоящих из 16 разделов. Непременное соблюдение этих стандартов обеспечивается с помощью систем управления, таких как Система основных стандартов контроля за управлением, Система обеспечения надежности контроля, Система управления надежностью операций (СУНО) и Система передовых методов взаимодействия с общественностью и госструктурами.

«ЭксонМобил» поддерживает основные положения «Глобального договора ООН» в области прав человека, охраны труда, охраны окружающей среды и антикоррупционной политики. Несмотря на то что мы не подписывали «Глобальный договор ООН», главные ценности, отраженные в этом документе, входят составной частью в наши «Стандарты делового поведения», являющиеся основой нашей деятельности во всех регионах мира.

Долгосрочное управление финансовыми ресурсами

Мы считаем своей обязанностью содействовать удовлетворению растущей мировой потребности в энергоресурсах, обеспечивая при этом поставки продукции своим покупателям по конкурентным ценам и получение выгоды акционерам. В 2008 г. мы продолжили инвестирование средств на рекордно высоком уровне – свыше 26 млрд долларов США, – а размер инвестиций на ближайшие пять лет должен составить 125 млрд долларов США.

Портфель проектов разработки месторождений включает более 120 проектов, которые должны принести компании свыше 24 млрд баррелей НЭ чистой продукции за срок своей реализации. В 2008 г. мы приступили к реализации восьми крупных проектов по разведке и добыче, а в 2009 г. предполагаем начать осуществление еще девяти, максимальный уровень добычи которых должен составить 485 тысяч баррелей НЭ чистой продукции в сутки.

Прирост запасов

В 2008 г. доказанные запасы нашей корпорации во всем мире составляли почти 23 млрд баррелей НЭ. Продолжительность разработки такого объема запасов при текущем уровне добычи – 15 лет. Прирост запасов – 103% от объемов добычи. Средний показатель прироста за пять лет – 110%.

Совет Директоров

По состоянию на конец 2008 г. 10 из 11 членов Совета Директоров являются по определению руководящего документа Нью-йоркской фондовой биржи независимыми и выступают кандидатами на выборах на ежегодном собрании акционеров. В 2008 г. состоялось 10 заседаний Совета Директоров и от 4 до 11 заседаний комитетов по вопросам аудита, по делам Совета, по вопросам компенсации, а также по вопросам взаимодействия с общественностью и благотворительным взносам. Совет Директоров ежегодно оценивает эффективность работы комитетов.

Вопросы, связанные с гражданской ответственностью, как правило, находятся в компетенции Комитета по делам Совета, Комитета по компенсации и Комитета по взаимодействию с общественностью и благотворительным взносам.

Этические нормы

«ЭксонМобил» требует от своих сотрудников соблюдения всех морально-этических норм, предусмотренных политикой компании, а также доведения до сведения руководства всех случаев возможного нарушения закона и политики компании. Сотрудники обязаны ежегодно подтверждать, что они ознакомились с политикой компании, изложенной в руководстве «Стандарты делового поведения», в частности, с «Кодексом этики и делового поведения по предотвращению подкупа и коррупции» (информацию о мерах по обеспечению прозрачности см. на с. 11). Чтобы обеспечить понимание сотрудниками требований компании, с ними проводятся регулярные семинары, посвященные этим вопросам.

Внутренний аудит

Отдел внутреннего аудита за год в среднем проверяет работу трети всех подразделений и видов работ (включая подготовку «Отчета о деятельности корпорации за 2007 г. в рамках соблюдения принципа высокой гражданской ответственности»).

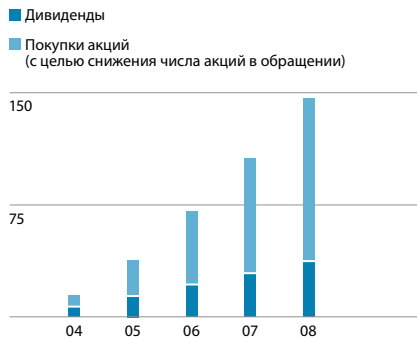
Политика и методы трудоустройства

Методы трудоустройства определяются в руководстве «Стандарты делового поведения», в котором подтверждается приверженность корпорации обеспечению всем кандидатам равных возможностей трудоустройства, недопустимость оскорбительного поведения и дискриминации на рабочем месте. Эти методы также соответствуют законодательным и нормативным актам тех стран, в которых мы ведем работы.

Антидискриминационная политика

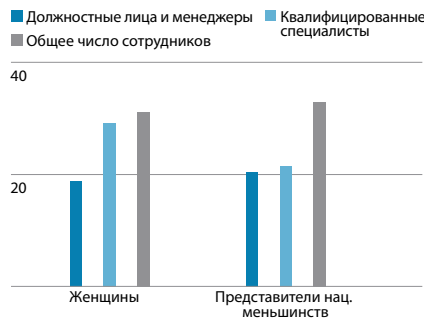
В наших комплексных корпоративных стандартах, обязательных для соблюдения во всех регионах мира, прямо заявляется о недопустимости каких бы то ни было форм дискриминации и оскорбительного поведения, в том числе дискриминации на основе половой принадлежности и сексуальной ориентации.

Общий размер выплат акционерам (за последние пять лет) (млрд долларов США)



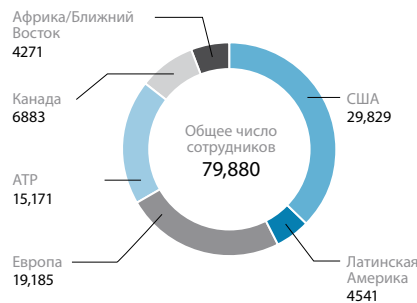
Процентная доля женщин и представителей национальных меньшинств по должностям в США в 2008 г.

На основе отчетов Комиссии США по обеспечению равных возможностей трудоустройства



Число сотрудников по регионам*

*исключая сотрудников предприятий розничной торговли компании «ЭксонМобил»



25%
сотрудников
корпорации

во всех
регионах мира – женщины

10 баллов из
10 по рейтингу

агентства «GovernanceMetrics International», среди лучших компаний, составляющих 1% от общего числа компаний, подвергшихся рейтингу

на **98%** выше

других энергетических компаний по рейтингу «RiskMetrics Group» в области корпоративного управления

26
млрд долларов США

рекордно высокий уровень капитальных и геолого-разведочных затрат

прирост запасов
в среднем на

110%

от объемов добычи за последние пять лет

Многообразие трудовых ресурсов

В своих подразделениях во всем мире «ЭксонМобил» считает обязанностью создавать для женщин возможности занимать руководящие должности, а также увеличивать процентную долю женщин среди своих сотрудников. В настоящее время женщины составляют около 25% персонала предприятий компании, за исключением принадлежащих ей предприятий розничной торговли. В настоящее время женщины занимают примерно 12% руководящих должностей по сравнению с 9% в 2000 г. Мы также стараемся привлекать к работе в США больше представителей малых народов, таких как афро-американцы, представители испаноговорящего населения и коренных американцев.

Участие в политической жизни

Методы трудоустройства определяются в руководстве «Стандарты делового поведения», в котором подтверждается приверженность корпорации обеспечению всем кандидатам равных возможностей трудоустройства, недопустимость оскорбительного поведения и дискриминации на рабочем месте. Эти методы также соответствуют законодательным и нормативным актам тех стран, в которых мы ведем работы.

Политическое лоббирование и пропагандистская деятельность

Мы ведем активную работу с членами Конгресса и государственными законодательными органами. При этом мы полностью соблюдаем установленные правила, представляя в Конгресс отчеты с информацией по лоббированию вопросов федерального уровня. В 2008 г. затраты «ЭксонМобил» на лоббирование по статье 162(e) Налогового кодекса, включая прямые, косвенные и накладные расходы, такие как затраты на аренду помещения и коммунальные платежи, составили 29 млн долларов США. Полный перечень федеральных проблем, по которым «ЭксонМобил» проводил лоббирование в США в 2008 г., можно найти на сайте Сената США в разделе «Информирование общественности» (Public Disclosure).

Информация на сайте

Системы управления и политика
exxonmobil.com/managementsystems

Финансовая деятельность «ЭксонМобил»
exxonmobil.com/investor

Руководящие документы по корпоративному управлению
exxonmobil.com/governance

Материалы для собраний акционеров
exxonmobil.com/proxymaterials

Информация о составе персонала корпорации в США
exxonmobil.com/diversity

Финансовая помощь Комитета политического действия
fec.gov

Финансирование политических проектов
exxonmobil.com/political

Лоббирование вопросов федерального уровня (найдите название компании «ЭксонМобил» (ExxonMobil) в базе данных по лоббированию)
senate.gov

Крупным планом

Предложения акционеров и материалы для собраний акционеров

«ЭксонМобил» ежегодно получает предложения от акционеров по оптимизации деятельности компании.

Пример

Предложение разделить должности Председателя Совета Директоров и Главного исполнительного директора.

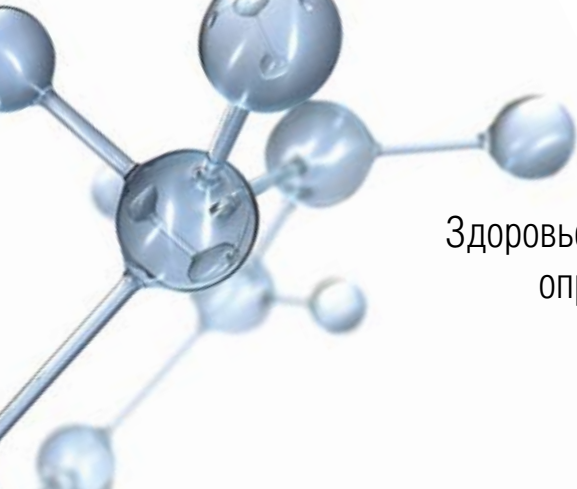
Требование акционеров

Внести поправку в устав, с тем чтобы должность Председателя Совета Директоров занимал независимый директор и чтобы Председатель Совета Директоров не мог одновременно быть Главным исполнительным директором (Главой корпорации). Сторонники такой поправки считают, что независимый Председатель Совета Директоров обеспечит более эффективное управление за счет повышения независимости Совета Директоров.

Ответ Совета Директоров

Члены Совета Директоров отличаются значительным опытом и глубоким пониманием стоящих перед корпорацией проблем и имеющихся у нее возможностей. В настоящее время наиболее оптимальный вариант руководства корпорацией представляет собой занятие г-ном Тиллерсоном как должности Председателя Совета Директоров, так и Главного исполнительного директора (Высшего должностного лица).

Совет Директоров внес в 2008 г. изменения в Руководящий документ по корпоративному управлению, усилив роль Председательствующего директора. Председательствующий директор имеет право созывать и проводить закрытые заседания с предоставлением информации по результатам таких заседаний Председателю Совета Директоров, а также проводить заседания Совета Директоров в отсутствие Председателя Совета Директоров.



Здоровье сотрудников – один из факторов, определяющих эффективность деятельности компании

Кларион Джонсон, Доктор медицины,
Директор по вопросам медицины и гигиены труда



Техника безопасности и охрана труда

Исключить производственный травматизм

Для корпорации «Эксон Мобил» техника безопасности и охрана труда на рабочем месте – один из основных приоритетов.

Ограждая своих сотрудников и население от возникновения недопустимых рисков при проведении работ, мы тем самым повышаем экономические и социальные выгоды для тех стран и районов, в которых осуществляем свою деятельность.

Организация соблюдения техники безопасности и охраны труда

В этой области основополагающий принцип – «Никто не должен пострадать». Для этого необходимо, чтобы все сотрудники и подрядчики корпорации чувствовали свою ответственность за безопасное проведение работ.

Действующая во всех подразделениях корпорации Система управления надежностью операций (СУНО) – главный инструмент обеспечения безопасности персонала и производственных процессов, а также охраны здоровья. По мнению Службы Регистра Ллойда по обеспечению качества (LRQA), СУНО удовлетворяет всем требованиям международного стандарта «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности» (OHSAS 18001:2007).

Безопасность персонала

За период с 2000 г. количество происшествий с потерей рабочего времени снизилось в среднем более чем на 12% в год. Следует, однако, с прискорбием отметить, что в 2008 г. в подрядных организациях произошло пять несчастных случаев со смертельным исходом. Стоящая в связи с этим перед нами задача – анализировать каждое происшествие и учиться на своих ошибках, с тем чтобы реализовать поставленную цель – «Никто не должен пострадать».

Один из путей достижения этой цели – организация тщательной подготовки сотрудников и подрядчиков, до того как они приступят к работе на объектах. В 2008 г. свыше 1600 руководящих работников наших подрядных организаций участвовали в специальных семинарах, организованных «ЭксонМобил Девелопмент Компани» (компанией по разработке месторождений корпорации «Эксон Мобил»), что на 20% больше, чем в 2007 г.

Безопасность технологических процессов

Нормы и правила техники безопасности учитываются при проектировании, строительстве и вводе в эксплуатацию наших объектов. Для обеспечения соблюдения соответствующих нормативных требований на наших объектах осуществляются программы обследования и технического обслуживания, регулярные проверки оборудования, от которого в первую очередь зависит надежность технологических процессов, а также действуют строгие правила, обеспечивающие безопасное проведение работ.

Безопасность на рабочем месте

Главная цель наших программ в этой области – обеспечение безопасности всех сотрудников и подрядчиков. В 2008 г. нам удалось значительно приблизиться к этой цели за счет сделанных нами дальнейших шагов в рамках кампании под лозунгом «Безопасность – дело каждого», среди которых видное место занимает осуществление программ информирования и обучения персонала производственных объектов по различным вопросам обеспечения безопасности.

Краеугольным камнем таких программ является обеспечение физической безопасности. В Соединенных Штатах Америки в отношении пострадавших от различных бедствий районов действуют программы и стандарты Министерства национальной безопасности США, среди них Программа TWIC, в рамках которой всем работникам транспортной отрасли выдаются специальные удостоверения личности с цифровыми копиями их отпечатков пальцев, а также стандарты CFATS по борьбе с терроризмом на химических объектах.

Управление рисками и готовность к реагированию на чрезвычайные ситуации

В корпорации «Эксон Мобил» используется упорядоченный и системный подход к планированию мер по обеспечению бесперебойного ведения работ и готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации. Чтобы обеспечить возможность быстрого и эффективного реагирования на происшествие в ходе работ, мы регулярно проводим проверки готовности обученных аварийно-спасательных бригад на каждом объекте к реагированию по различным сценариям. Среди таких сценариев – разливы нефтепродуктов, пожары, взрывы, стихийные бедствия и происшествия, угрожающие безопасности людей.

Готовность к ликвидации последствий ураганов

Главная задача

С ростом населенности прибрежных районов, а также со строительством на побережье Мексиканского залива в США важных объектов инфраструктуры возрастает риск несчастных случаев, повреждения имущества и серьезных финансовых потерь в результате ураганов. В случае подобных стихийных бедствий наша первоочередная задача – защита жизни и здоровья сотрудников, членов их семей, а также населения. Кроме того, обеспечение безопасности проводимых нами работ, чтобы снизить их потенциальное воздействие на окружающую среду.

Наш подход

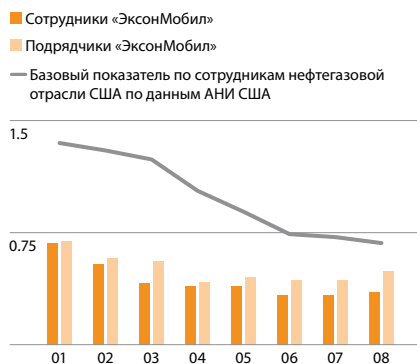
- Заблаговременные и скоординированные действия для быстрого и эффективного реагирования.
- Наличие запасов топлива на путях эвакуации и в местах, удобных для ликвидаторов.
- Наличие планов обеспечения бесперебойного ведения работ и реагирования на чрезвычайные ситуации с целью защиты сотрудников и обеспечения безопасности технологических процессов.
- Проведение учений по реагированию на чрезвычайные ситуации по наиболее пессимистическим сценариям с целью повышения скоординированности действий и отработки организационно-хозяйственных операций, а также модернизации стандартных процессов и планов действий в нештатных ситуациях.

Охрана здоровья сотрудников

Мы уверены в том, что для успешного ведения бизнеса необходим здоровый персонал, поэтому серьезно относимся к проблемам здоровья сотрудников, независимо от того, связаны ли они с их работой. В 2008 г. мы разработали и внедрили СУНО для офисного персонала, которая включает единый эталон офисной эргономики для оценки правильности планировки и устройства офиса, а также средства контроля безопасности поведения сотрудников.

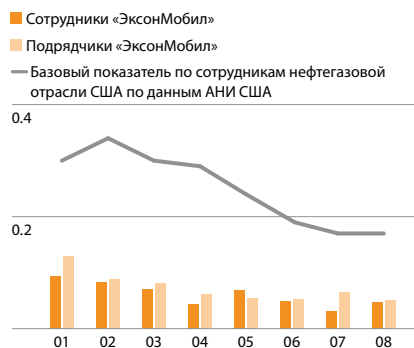
Общее число регистрируемых происшествий

(Число происшествий на 200 000 рабочих часов)



Частота происшествий с потерей рабочего времени

(Число происшествий на 200 000 рабочих часов)



снижение на

12%

в среднем количества происшествий с потерей рабочего времени ежегодно с 2000 г.

28 мероприятий и занятий в Анголе, посвященных предоставлению информации по ВИЧ/СПИД

425

тысяч

сертификатов безопасности материалов предоставлено клиентам

0

случаев

заболеваний малярией зарегистрировано среди наших сотрудников, работающих за рубежом и не имеющих соответствующего иммунитета

20%

рост

количества участников семинаров для руководящих работников подрядных компаний, занятых организацией соблюдения техники безопасности по сравнению с 2007 г.

Стратегическое управление охраной здоровья

Разработанный в корпорации Порядок оценки воздействия на окружающую и социальную среду и здоровье людей (ESHIA) позволяет определить возможности предотвращения или снижения негативного воздействия на здоровье людей, связанного с осуществлением наших проектов.

Так, в Папуа Новая Гвинея из-за ограниченности информации со стороны органов здравоохранения было особенно трудно определить полный спектр имеющихся в стране заболеваний. В связи с этим мы провели оценку воздействия на здоровье людей и специальное исследование по определению преобладающих в данной стране заболеваний с целью определения тех их видов, которые могут угрожать нашим сотрудникам.

Программа борьбы с малярией на производстве

Комплексная программа корпорации «Эксон Мобил» по борьбе с малярией направлена как на сотрудников компании, так и на ее подрядчиков, работающих в регионах, в которых имеется опасность заболевания малярией. С 2005 г. не зафиксировано ни одного случая заболевания наших сотрудников за пределами США (не имеющих соответствующего иммунитета) и ни одного случая серьезного заболевания среди национальных (частично защищенных соответствующим иммунитетом) кадров корпорации. По мере введения нашими подрядчиками систем контроля, сходных с нашими, заболеваемость малярией в их организациях снижается. В 2008 г. среди сотрудников наших подрядных организаций (не обладающих соответствующим иммунитетом) зафиксировано только шесть случаев заболевания малярией.

Программа «Стоп СПИД»

Действующая уже на протяжении пяти лет программа «Стоп СПИД», направленная на борьбу с ВИЧ/СПИД, сочетает в себе работу по обучению людей с целью снижения риска заболевания, медицинские мероприятия по предотвращению заболевания и помощь заболевшим сотрудникам в выработке правильного образа жизни и поведения. В корпорации не проводят проверку сотрудников на ВИЧ, и наличие у того или иного сотрудника вируса иммунодефицита не рассматривается как фактор, определяющий его пригодность для выполнения той или иной работы.

В 2008 г. в родственных организациях «ЭксонМобил»:

- в Анголе проведено 16 занятий для сотрудников на рабочих местах, три занятия для населения и девять мероприятий для сотрудников, например таких, как День семьи, посвященный борьбе с заболеванием ВИЧ/СПИД;
- в Камеруне оказана помощь более чем 1200 ВИЧ-инфицированным женщинам и родителям в нионской районной больнице за счет пожертвований со стороны сотрудников и софинансирования со стороны компании «Камерун Ойл Транспортейшн»;
- в Индонезии создан комитет для проведения исследования информированности людей, их отношения и поведения в этой области; проведены занятия с целью повышения их информированности о болезнях, переносимых током крови; осуществлена оценка отставания в этом вопросе среди сотрудников объектов корпорации «Эксон Мобил» в Ачехе, Джакарте и Чепу.

Управление качеством продукции и обеспечение ее безопасности

В ходе разработки своей нефтехимической продукции, горюче-смазочных материалов и специальных продуктов, а также перед поступлением в продажу мы проводим их оценку с точки зрения безопасности, воздействия на здоровье людей и окружающую среду, и с точки зрения соответствия требованиям законодательства по безопасности продукции применительно к аналогичному рынку.

Мы проводим такую оценку с целью обеспечения соответствия продукции всем необходимым требованиям, а также предоставления информации тем, кто осуществляет транспортировку такой продукции, ее использование и утилизацию. Разработанный в нашей корпорации строгий порядок обеспечивает соответствие нашей продукции требованиям безопасности более чем 180 стран нашего присутствия. Мы постоянно следим за изменениями существующих и появлением новых нормативных требований, с тем чтобы постоянно обеспечивать безопасность использования своей продукции. Мы составляем предупреждения об опасностях, связанных с использованием нашей продукции, с учетом местных нормативных требований и более чем на 80 языках. В 2008 г. покупателям было предоставлено более 425 000 сертификатов безопасности материала с целью ознакомления их с этой информацией.

Информация на сайте

Политика в отношении техники безопасности и охраны труда

exxonmobil.com/managementystems

Готовность к ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

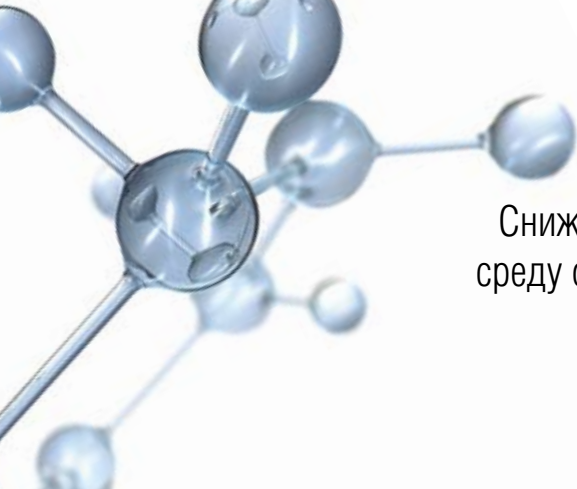
exxonmobil.com/emergencyresponse

Политика в отношении управления качеством продукции

exxonmobil.com/products

Награды

exxonmobil.com/awards



Снижение воздействия на окружающую среду от использования энергии сегодня – важный шаг к обеспечению более надежного будущего

Шерри Стуэвер, Вице-президент по технике безопасности, охране труда и окружающей среды



Охрана окружающей среды

Защити завтрашний день – сделай это уже сегодня

Корпорация «Эксон Мобил» считает своей обязанностью проведение работ во всех регионах мира таким образом, чтобы сохранить окружающую природную среду при постоянном учете экономических и социальных нужд тех районов, в которых эти работы проводятся. Наша цель – добиться наивысших природоохранных показателей в каждой области своей деятельности, чтобы защитить Завтрашний День и сделать это уже Сегодня.

Где бы мы ни работали, мы всегда стремимся подходить к делу максимально ответственно за счет осуществления научно обоснованных и практически целесообразных решений, принимающих во внимание потребности местного населения.



Экологически рациональный подход

Для реализации экологически рационального подхода необходимо понимание всех этапов осуществления работ. Таких этапов четыре. На первом из них производится оценка окружающей среды до начала работ. На втором – проектирование и строительство объектов с учетом необходимости минимизировать их воздействие на природную среду. Третий этап посвящается обеспечению эксплуатационной надежности производственных объектов, а четвертый – восстановлению исходного состояния окружающей среды по завершении работ. Существует большое количество примеров реализации проектов по этой схеме в разных регионах мира.

1 Оценка окружающей среды

Деятельность нашей корпорации распространяется на многие регионы земного шара. Мы работаем в районах с самыми различными экосистемами. Некоторые из них отличаются высокой экологической чувствительностью. Наша деятельность по охране окружающей среды начинается с тщательного изучения экологических характеристик географического региона и района ведения работ.

Оценка воздействия

На протяжении всего жизненного цикла проекта или периода разработки месторождения мы проводим оценки воздействия на окружающую природную среду, социально-экономические условия и здоровье людей (ESHIA). Результаты таких оценок используются при анализе проекта, его планировании и принятии решений. Оценка воздействия включает анализ биологических, химических и физических характеристик, а также состояния здоровья людей и социально-экономических потребностей как неотъемлемых составных частей окружающей среды.

Сохранение биоразнообразия

Корпорация «Эксон Мобил» уверена в возможности сохранения биоразнообразия при одновременном обеспечении рентабельного осуществления проекта путем тщательного контроля за воздействием на окружающую среду. Наши проекты предусматривают снижение воздействия на экологически чувствительные районы для сохранения их биоразнообразия.

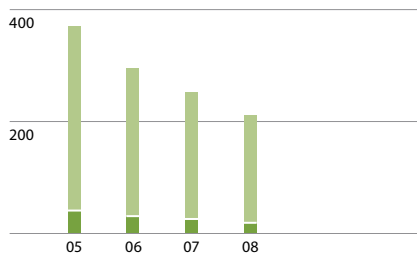
Так, в Италии проект строительства завода по сжижению природного газа предусматривал создание весной 2009 г. искусственного рифа и его последующий мониторинг. В соответствии с рекомендациями контрольно-надзорных органов и местных экспертов в области морской биологии риф будет расположен таким образом, чтобы повысить экологическую продуктивность нескольких естественных обнажений горных пород.

2 Проектирование сооружений и работ

Где бы мы ни проводили работы, мы всегда соблюдаем местные природоохранные нормы и правила. В тех случаях, которые не регулируются местными нормативными документами, мы действуем в соответствии со стандартами, которые, с нашей точки зрения, обеспечивают охрану окружающей среды. Так, компания «ЭксонМобил Девелопмент», управляющая нашими проектами разведки и добычи во всех регионах мира, разработала экологические стандарты относительно выбросов в атмосферу окислов азота, снижения объемов факельного сжигания и выброса газов, энергосбережения, сброса бурового шлама, рационального водопользования, обращения с отходами, землепользования и управления социально-экономическими факторами.

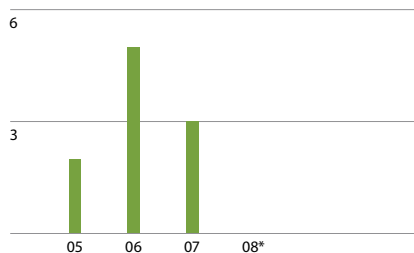
Прочие разливы (не с морских судов) (кол-во разливов нефти, химреагентов и буровых жидкостей объемом более 1 барр.)

■ Морские разливы ■ Наземные разливы



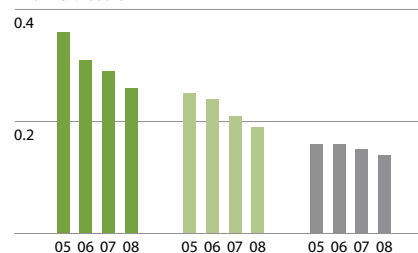
Разливы с морских судов (собственных, эксплуатируемых и зафрахтованных на длительный срок) (кол-во разливов УВ объемом более 1 барр.)

* 0 Разливы



Атмосферные выбросы ЗВ (летучих органических соединений, двуокиси серы и окислов азота) (млн метрических тонн)

■ Летучие орг. соединения
■ Двуокись серы
■ Окислы азота



на **60%**
меньше

разливов объемом более 1 барреля за период с 2001 г.

0
разливов

с морских судов, эксплуатируемых «ЭксонМобил» или зафрахтованных ею на длительный срок

5
участков размещения объектов в США,

получивших сертификат Совета по защите мест обитания диких животных

5,2
млрд долларов США

затрат на охрану окружающей среды во всем мире

снижение более чем на

50%

суммарного объема выбросов окислов азота и серы с 2000 г.

3 Добросовестное проведение работ на объектах

Для сведения к минимуму возможного отрицательного воздействия на окружающую среду чрезвычайно важно, чтобы работы на наших объектах проводились добросовестным образом.

Предотвращение разливов

«ЭксонМобил» считает своей обязанностью предотвращение разливов, образующихся в результате проведения работ. В 2008 г. количество разливов объемом более одного барреля снизилось на 60% по сравнению с 2001 г. Общий объем разливов углеводородов в 2008 г. – около 20 000 баррелей, большая часть этого объема была собрана на месте разлива. Наилучшие в отрасли показатели нашей корпорации по ликвидации разливов – результат эффективного функционирования Системы управления надежностью операций, постоянной модернизации и своевременной замены наиболее важного оборудования, а также осуществления программ комплексного обследования и технического надзора.

В 2008 г. не произошло ни одного разлива с морских судов, эксплуатируемых корпорацией «Эксон Мобил» или зафрахтованных ею на длительный срок, что еще раз подтверждает уже сложившуюся тенденцию высоких показателей компании в этой области.

Атмосферные выбросы в ходе проведения работ.

«ЭксонМобил» считает своей обязанностью снижение объема выбросов летучих органических соединений, двуокиси серы и окислов азота в ходе проведения работ. В результате предпринятых нами усилий общий объем таких выбросов снизился на 25% по сравнению с уровнем 2005 г. К концу 2008 г. нам удалось добиться снижения суммарного объема выбросов окислов азота и двуокиси серы на нефтеперерабатывающих заводах в США более чем на 50% по сравнению с 2000 г. В настоящее время мы на пути снижения объема этих выбросов к 2012 г. на 70% по сравнению с уровнем 2000 г.

Рациональное водопользование

Специалисты «ЭксонМобил» постоянно стремятся сократить потребление воды и сохранить ее качество путем учета этих задач при проектировании и эксплуатации производственных объектов, посредством очистки и повторного использования отработанной воды, а также специальных мер по борьбе с загрязнением водных объектов. В 2008 г. на эксплуатационные нужды нашей компании использовано 2200 млн баррелей пресной воды.

Обращение с отходами

За период с 2004 г. в среднем около 40% опасных отходов успешно перерабатывалось или использовалось повторно. Объем опасных отходов, утилизированных в 2008 г., составил 339 000 метрических тонн, что примерно на 45% больше среднего уровня за период с 2005 по 2007 г. Если исключить объем опасных отходов трех временных проектов рекультивации участков в странах, где в соответствии с местными правилами они подлежали не переработке или вторичному использованию, а только захоронению, то объем захоронения отходов в 2008 г. оказывается примерно равным объему 2007 г.

Соблюдение законодательства и связанные с этим расходы

В 2008 г. наши природоохранные расходы в разных регионах мира включали около 2,5 млрд долларов США капитальных затрат и приблизительно 2,7 млрд долларов США эксплуатационных затрат. Примерно четверть процента от этой суммы составляют штрафы и компенсационные выплаты.

4 Восстановление исходного состояния окружающей среды

Рекультивация участков и восстановление исходного состояния окружающей среды – важнейший элемент в процессе снижения общего воздействия нашей деятельности на природную среду.

Например, в 1989 г. мы прекратили эксплуатацию объекта по добыче фосфорсодержащей руды в Форт-Мид (штат Флорида), который впоследствии, в 1998 г., был продан. За нашей корпорацией сохраняется обязанность по рекультивации и восстановлению заболоченных земель на всем участке величиной 5260 га. На сегодня восстановлено свыше 4850 га этих земель, и большая их часть используется под пастбища в качестве среды обитания видов, предпочитающих сильно увлажненные земли, и для жилищного строительства.

Информация на сайте

Бизнес-планирование с учетом охраны окружающей среды
exxonmobil.com/ebp

Сохранение биоразнообразия
exxonmobil.com/biodiversity

Атмосферные выбросы
exxonmobil.com/airemissions

Нефтедержательские пески
imperialoil.com/oilsands

Natural land management
exxonmobil.com/landmgmt

Награды
exxonmobil.com/awards



Наши ученые и научные
сотрудники считают своей задачей найти
и применить технические усовершенствования,
которые могли бы способствовать решению
проблемы увеличения объема выбросов CO₂

Пэт Брант, Руководитель исследований в области полимеров



Управление рисками, связанными с изменением климата

Удовлетворение растущего спроса на энергию, снижение объема выбросов парниковых газов

Рост мировой потребности в энергоносителях приведет к тому, что в период до 2030 г. объем связанных с их потреблением выбросов двуокиси углерода будет увеличиваться в среднем на 1% в год.

Удовлетворение растущего спроса на энергию и снижение рисков, связанных с выбросами парниковых газов (ПГ) – вот две труднейшие задачи нашего времени. Если мы хотим добиться снижения этих рисков, мы все должны заняться поиском решения этих задач.

Снижение объема выбросов ПГ, возникающих в результате проведения работ

В 2008 г. объем выбросов ПГ на наших собственных предприятиях составил 131 млн метрических тонн*, что примерно на 10 млн метрических тонн меньше, чем в 2007 г. Из них более 2 млн метрических тонн – результат принятых в 2008 г. специальных мер, среди которых меры по снижению объемов факельного сжигания УВ в Нигерии. Остальные 8 тонн обусловлены обычными изменениями в производственных процессах и более точным измерением объемов ПГ на ряде объектов.

Повышение энергосбережения

В 2008 г. наши предприятия израсходовали приблизительно 1,5 млрд гигаджоулей электроэнергии. Показатели энергосбережения на наших объектах по сравнению с 2007 г. приблизительно остались такими же и обусловлены главным образом изменениями в технологических процессах. Мы по-прежнему стремимся достичь поставленной нами цели – повысить за период с 2002 по 2012 г. эффективность использования энергии на своих нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводах во всех регионах мира на 10%.

Одновременное производство тепловой и электрической энергии (когенерация)

Наша корпорация занимает лидирующую позицию в отрасли по одновременному производству тепловой и электрической энергии. Она является совладельцем примерно 100 предприятий подобного типа более чем в 30 районах мира, которые способны вырабатывать свыше 4,5 гига watt электроэнергии, что достаточно для обеспечения электричеством 2 млн семей в США. В 2008 г. мы расширили этот вид производства за счет новых мощностей когенерации на введенном в эксплуатацию НПЗ в Антверпене (Бельгия), увеличив общий объем вырабатываемой электроэнергии на 125 мегаватт. К 2011 г. мы предполагаем его увеличение до 5 гига watt за счет появления новых мощностей на строящихся в настоящее время объектах.

Улавливание и захоронение двуокиси углерода

«ЭксонМобил» – лидер в области разработки и использования технологий компонентов, необходимых для улавливания и захоронения двуокиси углерода, в области, в которой в течение многих лет ведутся исследования на наших нефтегазовых объектах. Так, на предприятии в Лабарж Шут Крик в штате Вайоминг с 1987 г. улавливание, транспортировка и продажа двуокиси углерода производится на уровне 4 млн метрических тонн в год. В настоящее время ведется работа по увеличению этих объемов почти в два раза при значительном снижении объемов выбросов.

Повышение эффективности использования энергии потребителями

«ЭксонМобил» проводит собственные исследования и поддерживает исследования других организаций, направленные на создание новаторских, эффективных технологий, обеспечивающих снижение объема выбросов и повышение эффективности производства и потребления энергии.

Передовые технологии в транспортных средствах

«ЭксонМобил» сотрудничает с производителями транспортных средств и двигателей и другими компаниями в создании революционных технологий в области двигателей, которые будут способствовать радикальным изменениям в энергоэффективности и диверсификации источников энергии для транспортной отрасли.

- Материалы для производства ионно-литиевых батарей. Компания «ЭксонМобил Кемикал» (подразделение корпорации по нефтехимическому производству) и наша родственная компания «ТоненДженерал» в Японии создали новое поколение материалов для производства сепараторов ионно-литиевых батарей, используемых в гибридных автомобилях.
- Водородные топливные элементы. В сотрудничестве со своими партнерами по отрасли и представителями научной общественности «ЭксонМобил» работает над созданием новаторской бортовой системы водородных топливных элементов. В соответствии с оценкой по принципу «от скважины до колеса» эта система могла бы обеспечить энергосбережение до 80% по сравнению с существующими сегодня двигателями внутреннего сгорания и сокращение выбросов двуокиси углерода на 45 %.

*Наши расчеты производились на основе рекомендаций, содержащихся в «Кратком руководстве по методикам оценки выбросов парниковых газов для нефтегазовой отрасли» (Американский нефтяной институт) и «Руководстве по отчетности в отношении оценки выбросов парниковых газов для нефтегазовой отрасли» (Международная ассоциация по охране окружающей среды в нефтегазовой отрасли).

Информация на сайте

Научные исследования
exxonmobil.com/climate-research

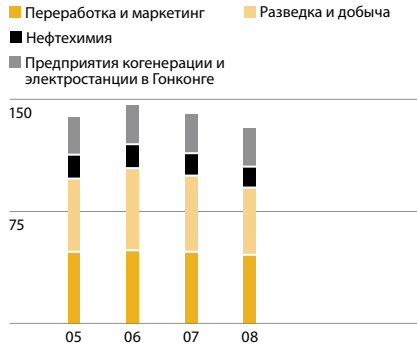
Наши действия по снижению выбросов ПГ
exxonmobil.com/emissions

Факельное сжигание
exxonmobil.com/flaring

Программа по глобальному климату и энергетике
gsep.stanford.edu

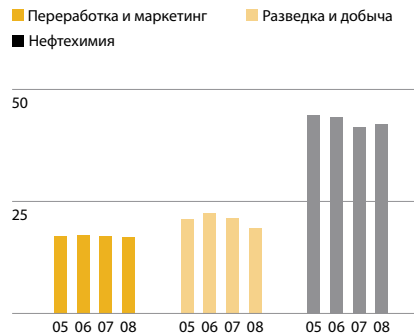
Выбросы парниковых газов (в абсолютных цифрах)

(с собственных предприятий в эквиваленте CO₂) (млн метрических тонн)



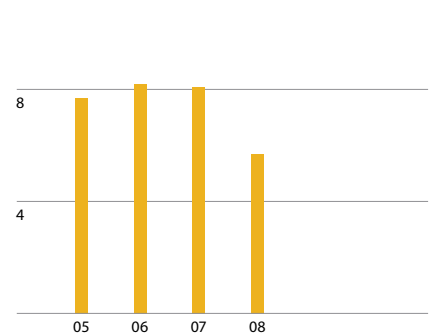
Выбросы парниковых газов (нормализ.)

(с собственных предприятий в эквиваленте CO₂) (за искл. когенерации и электростанции в Гонконге) (млн метрических тонн)



Сжигание на факеле УВ от добычи нефти и газа

(млн метрических тонн)



Свыше **1,5** млрд долларов США

вложено в период начиная с 2004 г. в повышение энергосбережения и снижение объемов выбросов парниковых газов

Снижение на **30%**

объема факельного сжигания УВ при разведке и добыче в период с 2007 г.

~**4** млн

метрических тонн CO₂ в год улавливается и перевозится с объекта, расположенного в Лабарж Шут Крик

Снижение на **10** млн

метрических тонн объема выбросов парниковых газов по сравнению с 2007 г.

~**4.5** гигаватт

электроэнергии выработано когенерационными установками, что может обеспечить электричеством 2 млн американских семей

Крупным планом

Снижение уровня факельного сжигания в Нигерии

«ЭксонМобил» стремится к более широкому использованию попутного газа в Нигерии и активно работает над проектами, которые положили бы конец традиционному сжиганию на факеле газа, образующегося в ходе проведения работ.

Текущее решение по утилизации газа и снижению уровня факельного сжигания, реализуемое в Нигерии, заключается в извлечении газоконденсатных жидкостей для их последующей продажи и закачки добытого газа в подземный пласт с целью максимизации нефтеизвлечения путем поддержания пластового давления. Корпорацией вложено свыше 5 млрд долларов США в проекты расширения использования газа. Каждый из них – это годы работ по проектированию, строительству и монтажу сооружений. В 2008 г. были приняты в эксплуатацию три проекта по снижению уровня факельного сжигания, в результате чего объемы сжигания уменьшились приблизительно на 120 млн кубических футов в сутки (млн куб. фут./сут).

К концу 2008 г. уровень факельного сжигания на наших объектах в Нигерии опустился до величины ниже 300 млн куб. фут./сут. Мы планируем его дальнейшее снижение путем реализации последующих проектов и специальных текущих мер – таких как ведение протоколов производящегося в настоящее время сжигания и повышение надежности оборудования. Своевременное принятие этих проектов в эксплуатацию и снижение уровня факельного сжигания стало возможным благодаря совместным действиям с нашими партнерами в Нигерии по обеспечению финансирования, усилению безопасности и усовершенствованию инфраструктуры, необходимой для использования газа.

Крупным планом

Варианты политики ограничения выбросов парниковых газов

Речь Р.У. Тиллерсона, Председателя Совета Директоров и Высшего должностного лица

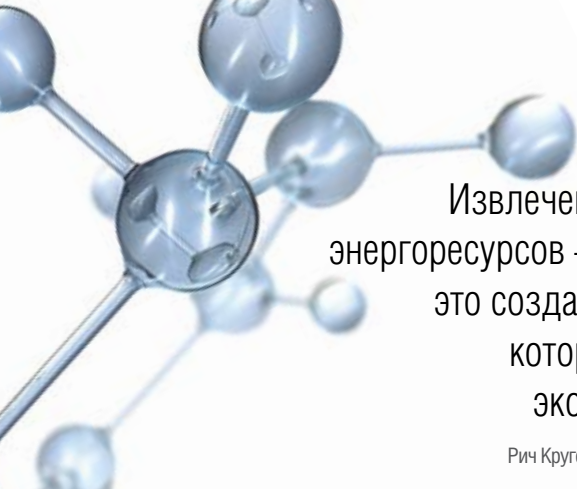
Теперь, когда обновился состав Конгресса и Администрации, у нас появилась возможность более широкого обмена мнениями о том, как Америка может наиболее эффективно повлиять на решение глобальной проблемы – снижение объемов выброса парниковых газов. В ходе этого обмена мнениями нам следует помнить о том, что трезвая государственная политика не должна препятствовать нововведениям, подавлять конкуренцию, а также вносить дополнительную неопределенность в состояние рынка путем обозначения «хороших» и «плохих» компаний. Разумная политика ставит положительные цели, соответствующие нуждам людей, а затем обеспечивает предприимчивым и творчески мыслящим личностям самую общую основу для достижения этих целей.

Одним из вариантов политики, направленной на снижение объема выбросов (который широко обсуждается), является система ограничения и торговли квотами на выбросы. Прежде чем принять такую систему, мы должны спросить себя, действительно ли это наилучший путь достижения нашей общей цели – реального снижения объема выбросов парниковых газов. Внедрение системы ограничения и торговли квотами на выбросы неизбежно повлечет за собой ненужные расходы и сложности, которые снизят ее эффективность. Важно понимать, что эта система потребует новой рыночной инфраструктуры для торговли квотами на выбросы. В результате образования такой своеобразной «Уолл Стрит» брокеров по выбросам основное внимание переносится с цели снижения выбросов углерода на другой объект – спекуляцию на ценовой неустойчивости.

Существует другой заслуживающий рассмотрения вариант – налог на выбросы углерода. В этом случае не возникает нужды в дополнительных затратах и сложностей, связанных с необходимостью создания нового рынка для операций с ценными бумагами или дополнительного аппарата чиновников и администраторов для управления компаниями и потребителями. Кроме того, налог на выбросы углерода легче ввести. Это можно сделать в рамках действующего Налогового кодекса без создания значительной новой инфраструктуры или бюрократического аппарата. Налог на выбросы является также наиболее эффективным средством учета стоимости выбросов во всех экономических решениях – от инвестиций, осуществляемых компаниями для удовлетворения потребности в топливе, до выбора того или иного продукта потребителями. Помимо всего, такой налог не должен зависеть от размера дохода. Для нейтрализации влияния этого налога на экономику потребуются снижение или изменение других налогов – таких, как налог на прибыль или акцизный налог.

И, наконец, подход, предусматривающий прямое налогообложение и использование в качестве основы рыночных цен, может обеспечить еще одно преимущество. Налог на выбросы углерода может оказаться более оптимальной основой для установления единого стандарта, по которому любое государство может быть привлечено к ответственности.

Принимая во внимание глобальный характер проблемы выбросов, а также тот факт, что в будущем увеличение объема выбросов парниковых газов будет в значительной степени обусловлено ростом экономики развивающихся стран, необходимо выбрать такой вариант политики в отношении выбросов углерода, который стимулировал бы и обеспечивал участие всех стран мира.



Извлечение максимальной пользы из энергоресурсов — это не просто добыча нефти и газа, это создание мирового сотрудничества, которое будет способствовать экономическому развитию

Рич Кругер, Президент «ЭксонМобил Продакшн Кампани»



Экономическое развитие

Действия на местах, результаты в мировом масштабе

Бедность, ограниченный доступ к образованию, недостаточные деловые и технические навыки, отсутствие возможностей трудоустройства и коррупция — вот лишь некоторые факторы, препятствующие экономическому развитию в целом ряде стран, где «ЭксонМобил» ведет работы.

На протяжении всего срока осуществления проектов присутствие нашей корпорации в той или иной стране обеспечивает такой стране дополнительный доход (который выражается, в том числе в уплате налогов), создание новых рабочих мест, помощь в осуществлении социальных программ, а также в повышении прозрачности финансовой деятельности благодаря предоставлению правительством финансовой информации в странах, поддерживающих Инициативу по повышению прозрачности в добывающем секторе (EITI).

Участие местных кадров и организаций

В течение многих десятилетий наша корпорация ведет работу по повышению потенциала местных кадров и организаций с помощью различных программ экономической поддержки и стимулирования. В основном эта работа направлена на создание новых рабочих мест и поддержку местных компаний в сочетании со стратегическими инвестициями в социальную сферу.

Выбор того или иного подхода к повышению доли участия местных кадров и организаций зависит от конкретной страны — от имеющейся в ней инфраструктуры, индустриальной базы, возможностей местных поставщиков, а также от местных потребностей.

Состав персонала корпорации

К концу 2008 г. персонал корпорации «Эксон Мобил» насчитывал почти 80 000 человек, из которых около 37% находились в США, а 63% — в других странах. В 2008 г. приблизительно 33% руководящих работников корпорации не являлись американскими сотрудниками. Мы приняли на работу свыше 3600 специалистов в области управления и различных областях науки и техники — из них около 39% составляли женщины и 69% были приняты на работу за пределами США.

Повышение доли участия местных кадров

Наша политика состоит в увеличении количества местных кадров по мере осуществления проекта и развития у них технических и профессиональных навыков, необходимых для работы в рамках как текущего, так и будущих проектов и работ.

Обучение и профессиональный рост

В 2008 г. затраты на корпоративное и профессионально-техническое обучение в наших основных подразделениях составили свыше 69 млн долларов США, а количество человек, прошедших такое обучение, превысило 48 000. С целью повышения профессионального уровня сотрудников корпорации было проведено более 1200 учебных занятий, в которых участвовало в общей сложности примерно 24 000 сотрудников.

Повышение профессионального уровня поставщиков

Одно из основных направлений политики нашей корпорации в отношении тех стран, где мы ведем работы, заключается в создании деловых возможностей для местных компаний и инвестиции в повышение уровня деятельности местных подрядчиков и поставщиков, с тем чтобы они могли соответствовать мировым стандартам отрасли и иметь возможность заключения контрактов с «ЭксонМобил» и другими подобными компаниями.

Установление отношений с местным населением

Длительное присутствие корпорации в той или иной стране возможно лишь при условии понимания и уважения местных традиций. Чтобы иметь более четкое представление о проблемах каждой такой страны, мы встречаемся с местными руководителями и общественными организациями для обмена информацией. В процессе проведения Оценки воздействия на окружающую среду, социально-экономические условия и здоровье людей мы организуем консультации с общественностью. Мы предлагаем заинтересованным лицам задавать вопросы и сообщать нам о текущей местной и социально-экономической ситуации, а также о возможном воздействии наших работ.

Стратегические инвестиции в социальную сферу

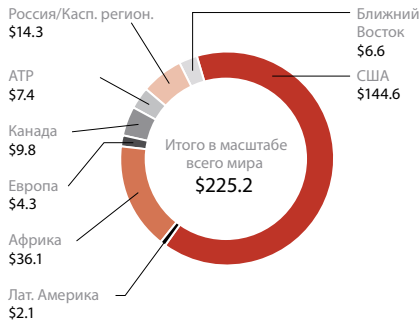
Мы сотрудничаем с местными учреждениями, общественными и правительственными организациями, агентствами по поддержке предпринимательства в составлении программ стратегического инвестирования, которые направлены на удовлетворение известных потребностей и при этом соответствуют нашим собственным деловым целям.

Программа «Здравоохранение Африки».

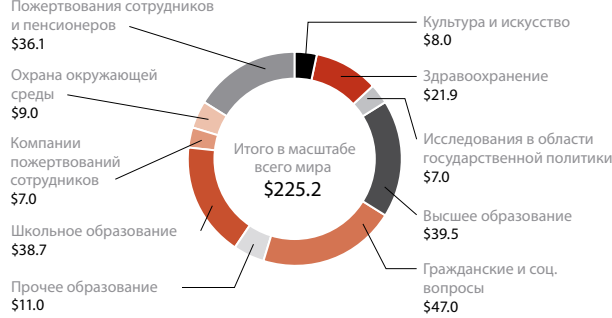
С начала реализации Программы «Здравоохранение Африки» в 2000 г. корпорация «Эксон Мобил» предоставила финансовую помощь в размере свыше 50 млн долларов США для борьбы с малярией путем осуществления программ профилактики, контроля и лечения этого заболевания. В 2008 г. мы предоставили гранты в поддержку различных проектов подобного рода общей суммой 14 млн долларов США.

Наша поддержка не ограничивается финансовой помощью. Мы активно сотрудничаем с правительствами и государственными организациями в пострадавших странах, помогая им бороться с малярией с применением строго структурированных, целенаправленных методов, которыми «ЭксонМобил» пользуется во всех странах мира.

Инвестиции «ЭксонМобил» в социальную сферу в 2008 г. по географическим регионам
(млн долларов США)



Инвестиции «ЭксонМобил» в социальную сферу в 2008 г. по областям
(млн долларов США)



~225
млн долларов США

общая сумма финансовой помощи, предоставленной корпорацией во всех регионах мира в форме денежных средств, товаров и услуг

~33%
руководящих работников

в корпорации «Эксон Мобил» не являются американскими сотрудниками

Свыше 50
млн долларов США

предоставлено в поддержку борьбы с малярией за период начиная с 2000 г.

9 из 10
сотрудников

проекта, осуществляемого в Чад и Камеруне, – местные граждане

+48 000
участников

получили дополнительную профессиональную подготовку

Программа образования женщин и девочек

Компании, включая нашу корпорацию, которые обеспечивают женщинам возможность конкурентоспособного участия в экономике, получают наиболее талантливых специалистов по найму персонала и развитию системы поставок.

В 2008 г. Фонд нашей корпорации предоставил гранты на общую сумму более 8 млн долларов США (в результате размер наших инвестиций в эту область за период с 2005 г. увеличился почти до 20 млн долларов США) для организации образования женщин, предоставления необходимых ресурсов и создания вспомогательных структур, обеспечивающих женщинам возможности преобразования экономической и социальной сферы в своей стране. Мы уже оказали поддержку таким программам в Анголе, Чаде, Колумбии, Египте, Экваториальной Гвинее, Индонезии, Казахстане, Малайзии, Мексике, Нигерии и Катаре.

Инвестиции в социальную сферу и добровольные действия сотрудников

Инвестиции в социальную сферу в различных регионах мира

В 2008 г. корпорация «Эксон Мобил», ее подразделения и родственные компании, а также Фонд корпорации «Эксон Мобил» предоставили денежных средств, товаров и услуг в разных регионах мира на общую сумму 189,1 млн долларов США.

Добровольные действия и взносы сотрудников

В 2008 г. более 24 900 сотрудников и пенсионеров корпорации «Эксон Мобил» в различных регионах мира и членов их семей добровольно отработали свыше 690 000 часов в 5350 благотворительных организациях в 30 странах в рамках добровольных программ, спонсируемых корпорацией.

В рамках специальных программ предоставления подарков, помощи при стихийных бедствиях и пожертвований сотрудников, софинансируемых корпорацией, сотрудникам и пенсионерами «ЭксонМобил» предоставлено 36,1 млн долларов США. Корпорация «Эксон Мобил» – вместе со своими сотрудниками и пенсионерами инвестировала 225,2 млн долларов США в социальные проекты в разных регионах мира.

Образование: главное внимание – обучению математике и естественным/точным наукам

Корпорация «Эксон Мобил» имеет многолетнюю традицию поддержки и совершенствования образовательных программ, считая, что эта деятельность имеет первоочередное значение для успешного бизнеса. В 2008 г. свыше 89 млн долларов США было направлено на образования в разных регионах мира, в результате чего общая сумма, выделенная корпорацией на эти цели за последние 30 лет, составила более 1,2 млрд долларов США. Главное внимание уделяется обучению математике и естественным и точным наукам, поскольку они являются – и в еще большей степени будут являться в будущем – универсальным языком профессионалов во всем мире, а также важнейшим инструментом успеха в современном мире высоких технологий.

Национальная программа обучения математике и естественным/точным наукам

В 2007 г. Корпорация «Эксон Мобил» стала спонсором-учредителем Национальной программы обучения математике и естественным/точным наукам (NMSI) и предоставила средства в поддержку ее осуществления в размере 125 млн долларов США. Цель данной программы – повысить уровень обучения этим предметам для подготовки одаренных учащихся и учителей к работе в области науки и техники.

Международные программы в области образования

Корпорация «Эксон Мобил» стремится удовлетворить потребности в области образования, характерные для конкретной страны. В развивающихся странах мы делаем основной упор на совершенствование базового образования и связанной с ним инфраструктуры. Родственные организации корпорации в данной стране проводят анализ местных нужд в области образования и принимают решения по инвестициям в социальные проекты, уделяя основное внимание повышению грамотности, преподаванию математических и научных дисциплин, начальному образованию и обеспечению доступа к образованию девочкам и молодым женщинам.

Программы повышения прозрачности

С нашей точки зрения, инициативы, направленные на обеспечение прозрачности, должны затрагивать все компании – открытые акционерные общества, частные и государственные, – имеющие отношение к добывающей промышленности. Вместе с тем они должны учитывать необходимость защиты информации, являющейся собственностью той или иной компании, а также соблюдения законов принимающей страны и договорных обязательств компании. Мы поддерживаем Инициативу по обеспечению прозрачности деятельности добывающих отраслей (EITI), Инициативу обеспечения прозрачности Группы Большой Восьмерки, а также Конвенцию ООН по борьбе с коррупцией. Корпорация «Эксон Мобил» является членом Совета EITI с 2006 г.

Информация на сайте

Основные данные по повышению участия местных кадров и организаций
exxonmobil.com/nationalcontent

Программа «Здравоохранение Африки»
exxonmobil.com/health

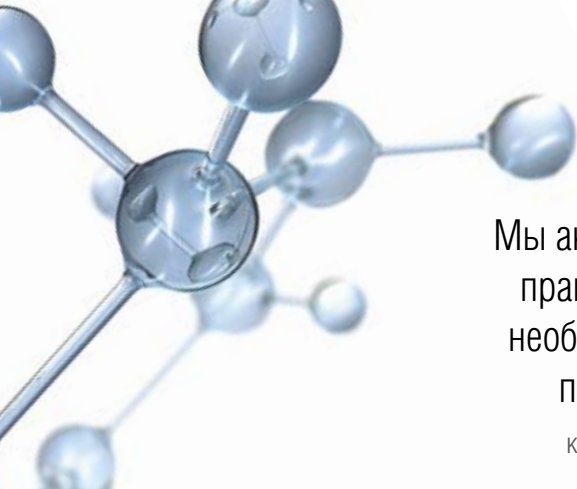
Программа образования девочек и женщин
exxonmobil.com/womenandgirls

Пожертвования в разных регионах мира
exxonmobil.com/contributions

Помощь в обучении математике и естественным/точным наукам
exxonmobil.com/mathandscience

Национальные программы образования
exxonmobil.com/intleducation

Прозрачность
exxonmobil.com/transparency



Мы активно боремся за соблюдение прав человека не потому, что это необходимо для бизнеса, а просто потому, что это необходимо

Кен Козн, Вице-президент по связям с общественностью



Права человека и его безопасность

Обеспечение стабильной деловой обстановки

Корпорация «Эксон Мобил», для которой задачей является удовлетворение растущего мирового спроса на энергетику для дальнейшего развития экономики, считает необходимым внести существенный вклад в дело защиты прав человека.

Это стремление отражено в наших «Стандартах делового поведения», которые соответствуют духу и целям «Всеобщей декларации ООН по правам человека», а также «Декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998). В 2008 г. мы опубликовали обзорную статью, посвященную 60-й годовщине выхода «Всеобщей декларации ООН по правам человека». В нашем «Заявлении в отношении труда и рабочих мест» выражена поддержка принципам, провозглашенным в «Декларации МОК», а именно ликвидации детского и принудительного труда, дискриминации на рабочем месте, а также признание права на свободу объединений и заключение общественного договора.

При выборе деловых партнеров мы отдаем предпочтение тем из них, которые разделяют наши взгляды в этом вопросе. Наши стандартные контракты включают положения, требующие соблюдения законодательных и нормативных актов страны, в которой они заключаются. В ходе предварительного отбора поставщиков мы сообщаем им о своем требовании соблюдения всех действующих законов в отношении деловой активности и прав человека (например, законов, запрещающих детский и принудительный труд).

Охранные услуги

В настоящее время мы дополняем текст договоров с частными охранными предприятиями положениями о соблюдении прав человека. Эти положения будут требовать ознакомления всех сотрудников таких предприятий с «Заявлением «ЭксонМобил» в отношении принципов безопасности и прав человека», применимыми законами, «Всеобщей декларацией ООН о правах человека», «Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998), «Кодексом поведения ООН для должностных лиц органов правопорядка»

и «Принципами ООН по применению силы и огнестрельного оружия должностными лицами органов правопорядка», а также обеспечения соблюдения всеми такими сотрудниками требований вышеуказанных документов. Более половины таких договоров уже включают подобные положения.

Регламент обеспечения безопасности и соблюдения прав человека

Наш Регламент обеспечения безопасности и соблюдения прав человека представляет собой комплексное описание требований, предъявляемых нами к родственным организациям в отношении сотрудничества с государственными и частными охранными предприятиями.

В 2008 г. в рамках постоянного совершенствования своей деятельности родственные организации корпорации во всем мире провели оценку выполнения требований Регламента. В ходе оценки выявлены области, требующие дополнительной работы. Результаты будут использованы в качестве основы для разработки новых указаний, направленных на повышение эффективности данного Регламента.

Повышение информированности в области соблюдения прав человека

В 2008 г. мы провели обзор информации из внутренних и внешних источников относительно тех регионов, в которых могут возникнуть случаи нарушения прав человека, такие, как использование детского и принудительного труда, а также угроза личной безопасности людей. Затем мы подготовили специальные учебные материалы для учебных занятий по теме «Соблюдение прав человека» с руководящим и рядовым персоналом главных родственных организаций корпорации в семи странах. В 2009 и 2010 гг. учебные занятия более общего характера на эту тему будут проведены в других родственных организациях.

Участие в различных инициативах за пределами корпорации

Начиная с 2002 г. корпорация «Эксон Мобил» является активным участником инициативы «Добровольные принципы по безопасности и правам человека». В 2008 г. корпорация была повторно избрана членом Руководящего комитета этой инициативы, а также вошла в состав Управляющей группы.

Мы также сотрудничаем с внешними организациями и лицами, заинтересованными в повышении информированности людей в отношении конкретных проблем в области соблюдения прав человека в тех или иных регионах и того, как они решаются. В 2008 г. в сотрудничестве с Международной ассоциацией представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA) и Латиноамериканской ассоциацией представителей нефтегазовой отрасли (ARPEL) мы провели конференцию на тему «Права человека и нефтегазовая промышленность». В конференции приняли участие около 90 делегатов из стран Латинской Америки, включая представителей государственных органов, членов местных и общенациональных общественных организаций и представителей международных нефтегазовых компаний.

Информация на сайте:

Политика и методы деятельности в отношении прав человека

exxonmobil.com/humanrights

Малые коренные народы

exxonmobil.com/indigenous

Права собственности

exxonmobil.com/proprights

Основные коммерческие данные

	2005	2006	2007	2008
Профиль деятельности компании				
Чистый доход, млрд долларов США				
¹ Выручка от продаж и другой деятельности, млрд долларов США	359	365	390	460
Чистая добыча жидких УВ, млн барр./сут	2.5	2.7	2.6	2.4
Добыча природного газа на реализацию, млрд куб.фут/сут	9.3	9.3	9.4	9.1
² Добыча в НЭ, млн барр./сут	4.1	4.2	4.2	3.9
Производительность НПЗ, млн барр./сут	5.7	5.6	5.6	5.4
Продажи нефтепродуктов, млн барр./сут	7.5	7.2	7.1	6.8
Продажи основных нефтехим. продуктов, млн метрических тонн	26.8	27.4	27.5	25.0
³ Выплата налогов государству, млрд долларов США	99	101	106	116
Выплаты сотрудникам, млрд долларов США (зарплаты, пенсии и проч. выплаты)	12	12	13	13
Затраты на поставщиков, млрд долларов США	211	212	230	286
Затраты на долгосрочные займы на конец года, млрд долларов США	6.2	6.6	7.2	7.0
Общий размер основного капитала на конец года, млрд долларов США	208	219	242	228

Данные по деятельности в рамках соблюдения принципа высокой гражданской ответственности

Интерпретация: обозначение случаев, когда общая тенденция в данной области является для «ЭксонМобил» благоприятной (●), неблагоприятной (●) или включающей элементы и того и другого (●). Прочие случаи не обозначены.

	2005	2006	2007	2008	Интерпретация
Корпоративное управление					
Капитальные затраты и затраты на геологоразведку, млрд долларов	18	20	21	26	
⁴ Выплаты акционерам, млрд долларов	23	33	36	40	
⁵ Корпоративные взносы на полит. цели – государств. и обществ. кампании США, млн долларов	0.34	0.41	0.27	0.45	
⁶ Кол-во штатных сотрудников на конец года, тыс. человек	84	82	81	80	
Процент женщин в мировом масштабе – искл. сотрудников предприятий розничной торговли «ЭксонМобил»	23	24	25	25	●
ТБ и охрана труда					
Несчастные случаи со смертельным исходом – сотрудники	3	3	0	0	●
Несчастные случаи со смертельным исходом – подрядчики	5	7	8	5	●
⁷ Число происш-ий с потерей раб. времени – сотрудники (на 200 000 раб. часов)	0.069	0.049	0.031	0.047	●
⁷ Число происш-ий с потерей раб. времени – подрядчики (на 200 000 раб. часов)	0.054	0.052	0.065	0.050	●
⁷ Число происш-ий с потерей раб. времени – все труд. ресурсы (на 200 000 раб. часов)	0.061	0.051	0.047	0.048	●
⁷ Общее число происш-ий, подлежащих регистрации, – сотрудники (на 200 000 раб. часов)	0.39	0.33	0.33	0.35	●
Общее число происш-ий, подлежащих регистрации, – подрядчики (на 200 000 раб. часов)	0.45	0.43	0.43	0.49	●
⁷ Общее число происш-ий, подлежащих регистрации, – все труд. ресурсы (на 200 000 раб. часов)	0.42	0.38	0.38	0.42	●
Охрана окружающей среды					
Разливы с морских судов (собственных, эксплуатируемых и зафрахтованных на длительный срок), кол-во разливов объемом > 1 барр.	0	0	0	0	●
Прочие разливы (не с морских судов), кол-во разливов нефти, хим. реагентов и буровых жидкостей объемом > 1 барр.	370	295	252	211	●
Разливы УВ, тыс. барр.	12	40	8	20	●
Контролируемый сброс УВ в водоемы, тыс. метрических тонн	2.0	1.9	1.7	1.8	●
Атмосферные выбросы SO ₂ , млн метрических тонн	0.25	0.24	0.21	0.19	●
Атмосферные выбросы окислов азота, млн метрических тонн	0.16	0.16	0.15	0.14	●
Атмосферные выбросы летучих орг. соединений, млн метрических тонн	0.36	0.31	0.29	0.26	●
Атмосферные выбросы летучих орг. соединений, метрических тонн на 100 метрических тонн продукции					
Разведка и добыча	0.084	0.071	0.073	0.071	●
Переработка	0.018	0.016	0.015	0.013	●
Нефтехимия	0.049	0.043	0.039	0.043	●
⁸ Общий объем удаленных опасных отходов, тыс. метрических тонн	297	246	168	339	●
Расходы на охрану окружающей среды, млрд долларов	3.3	3.2	3.8	5.2	
Управление рисками, вызванными изменением климата					
Выбросы ПГ, абс. (с собств. предприятий, в эквиваленте CO ₂)	138	146	141	131	●
Выбросы ПГ, норм. (с собств. предприятий, в экв. CO ₂ , искл. когенер. и электрост. в Гонконге), метрических тонн на 100 метрических тонн продукции					
США	21.2	22.5	21.3	19.0	●
Другие страны	17.3	17.6	17.4	17.0	●
^{7,9} Количество стран, заключивших соглашения по обеспечению прозрачности	44.3	43.9	41.6	42.2	●
Права человека и его безопасность					
¹⁰ Процент договоров с охранными организациями, вкл. положения по охране прав человека	N/A	N/A	N/A	50+	●
¹⁰ Количество родственных организаций, в которых проведено обучение по соблюдению прав человека	N/A	N/A	N/A	7	●

¹ Выручка от продаж и другой деятельности включает договора купли/продажи с тем же контрагентом в 2005 г.

² 6 млрд куб. фт. газа в переводе в НЭ = 1 млн барр.

³ Подоходный налог, налоги, связанные с продажами, и прочие налоги и пошлины.

⁴ Выплата дивидендов акционерам «ЭксонМобил» и покупка акций с целью снижения числа акций в обращении.

⁵ Данные 2007 г. скорректированы с целью отражения взносов для целей государств. и обществ. кампаний в США.

⁶ Под штатными сотрудниками понимаются действующие руководящие сотрудники, специалисты, инженерно-технические работники и рабочие, получающие постоянную зарплату, которые работают в компании «ЭксонМобил» полный или неполный рабочий день и на которых распространяются планы и программы предоставления льгот.

⁷ Данные за прошлые годы скорректированы на основе более точной информации.

⁸ Информацию об изменении в классификации опасных отходов см. на с. 7.

⁹ Страны, в которых «ЭксонМобил» осуществляет разведку и добычу.

¹⁰ Данные по этому вопросу впервые опубликованы в 2008 г.